

**CODICE ETICO**  
delle società del gruppo  
**CINETIX**

Approvato con decisione dell'Amministratore Unico di Cinetix in data 8 dicembre 2025

**INDICE**

1. PREMESSA E OBIETTIVI
  2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE
  3. DEFINIZIONI
  4. PRINCIPI DI CONDOTTA GENERALI
  5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI
  6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON FORNITORI E COLLABORATORI
  7. SCRITTURE CONTABILI E COMUNICAZIONI SOCIETARIE
  8. ANTIRICICLAGGIO
  9. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
  10. SEGNALAZIONI E TUTELA DEL SEGNALANTE (WHISTLEBLOWING)
  11. VIGILANZA E MONITORAGGIO
  12. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE
  13. APPROVAZIONE E MODIFICA DEL CODICE ETICO
-

## 1. PREMESSA E OBIETTIVI

Cinetix S.R.L. (di seguito anche “Cinetix” o “Società”) è una società di diritto privato costituita nel 2003 ed è società capogruppo di un gruppo composto da Microtel Innovation S.R.L., Phox S.R.L., Necsy S.R.L. e Dynamix S.R.L. (di seguito, congiuntamente, il “Gruppo Cinetix” o il “Gruppo”).

La mission del Gruppo Cinetix è orientata allo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate nei settori della Network Visibility, dei sistemi di monitoraggio e controllo, della network synchronization, del system integration, del network testing e dell’ingegnerizzazione di sistemi e impianti industriali avanzati.

Il Gruppo Cinetix riconosce che l’etica dei comportamenti, individuali e collettivi, costituisce valore fondamentale e condizione imprescindibile per il perseguimento dei propri obiettivi. Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di condotta cui devono attenersi tutti coloro che operano per conto o nell’interesse del Gruppo.

Il Codice Etico ha l’obiettivo di: - promuovere comportamenti etici e responsabili; - garantire il rispetto della normativa vigente; - rafforzare la fiducia di clienti, partner e stakeholder; - contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

## 2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soggetti che intrattengono rapporti con il Gruppo Cinetix (di seguito i “Destinatari”), inclusi l’Amministratore Unico, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori e i partner commerciali.

Il Gruppo richiede ai Destinatari il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico e si impegna a diffonderne la conoscenza, anche presso i soggetti terzi con cui intrattiene rapporti contrattuali.

## 3. DEFINIZIONI

**Codice Etico:** il presente documento che definisce i valori e i principi di comportamento del Gruppo Cinetix.

**Destinatari:** tutti i soggetti che operano per conto o nell’interesse del Gruppo.

**Dipendenti:** i soggetti legati al Gruppo da un rapporto di lavoro subordinato.

**Collaboratori:** i soggetti che collaborano con il Gruppo sulla base di rapporti non subordinati.

**Fornitori:** i soggetti che forniscono beni o servizi al Gruppo.

## 4. PRINCIPI DI CONDOTTA GENERALI

### LEGALITÀ

Il Gruppo Cinetix opera nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative vigenti nei Paesi in cui svolge la propria attività. Tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare la normativa applicabile, il presente Codice Etico e le procedure aziendali.

## INTEGRITÀ, ONESTÀ E CORRETTEZZA

Il Gruppo impronta la propria attività ai principi di onestà, correttezza, lealtà e buona fede nei rapporti interni ed esterni.

## CONFLITTO DI INTERESSI

I Destinatari devono evitare situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, tra interessi personali o familiari e quelli del Gruppo. Ogni situazione di conflitto deve essere tempestivamente comunicata al proprio responsabile.

## OMAGGI E REGALIE

È vietato offrire, promettere o accettare omaggi, regali o altre utilità che possano influenzare l'imparzialità delle decisioni aziendali. Sono ammessi esclusivamente omaggi di modico valore, non superiori a euro 150,00 complessivi annui.

## RISERVATEZZA

Il Gruppo tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali trattati e ne vieta l'uso improprio o non autorizzato.

## DIRITTI UMANI, TUTELA DELLA PERSONA E PARI OPPORTUNITÀ

Il Gruppo Cinetix riconosce e rispetta i diritti umani fondamentali, come definiti dalle Convenzioni delle Nazioni Unite e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), e ripudia ogni forma di lavoro forzato, lavoro minorile, sfruttamento o tratta di esseri umani.

Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e privo di discriminazioni, molestie o abusi.

## TRASPARENZA

Il Gruppo garantisce la massima trasparenza nella gestione delle attività e nelle comunicazioni verso gli stakeholder.

## TUTELA DELL'AMBIENTE

Il Gruppo opera nel rispetto della normativa ambientale e si impegna a ridurre, ove possibile, l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo comportamenti responsabili e sostenibili.

### 5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Il Gruppo riconosce la centralità delle risorse umane e promuove un ambiente di lavoro basato su rispetto, professionalità, collaborazione e sicurezza.

## SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

La selezione e la gestione del personale avvengono secondo criteri di imparzialità, merito e competenza.

## SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Il Gruppo garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza.

## TUTELA DELLA PRIVACY

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

### 6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON FORNITORI E COLLABORATORI

Il Gruppo impronta i rapporti con fornitori e collaboratori a principi di trasparenza, correttezza, concorrenza leale e buona fede.

Il Gruppo richiede ai fornitori e ai collaboratori il rispetto di principi etici, sociali e ambientali coerenti con il presente Codice Etico e con i criteri ESG.

### 7. SCRITTURE CONTABILI E COMUNICAZIONI SOCIETARIE

Il Gruppo garantisce la corretta tenuta delle scritture contabili e la trasparenza delle comunicazioni societarie, nel rispetto della normativa vigente.

### 8. ANTIRICICLAGGIO

Il Gruppo ripudia ogni forma di riciclaggio di denaro e si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di antiriciclaggio.

### 9. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Gruppo adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, sia nei confronti della Pubblica Amministrazione sia tra privati.

### 10. SEGNALAZIONI E TUTELA DEL SEGNALANTE (WHISTLEBLOWING)

Il Gruppo promuove la segnalazione responsabile di comportamenti non conformi al presente Codice Etico o alla normativa vigente, garantendo la riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione, in conformità al D.lgs. 24/2023.

### 11. VIGILANZA E MONITORAGGIO

La vigilanza sull'applicazione del presente Codice Etico è affidata all'Amministratore Unico, con il supporto delle funzioni aziendali competenti.

### 12. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico può comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari o contrattuali, nel rispetto della normativa vigente.

### 13. APPROVAZIONE E MODIFICA DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è approvato dall'Amministratore Unico di Cinetix S.R.L. ed è soggetto a periodica revisione.

